

ДВЕНАДЦАТЫЙ УРОК

НАЗНАЧЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТЬ

"Здесь были благомысленнее... они приняли слово со всем усердием, ежедневно разбирая Писания, точно ли это так"

(Деян. 17:11).

"Сколько людей самых разных поколений и возрастов размышляли, рыдали и мучились над этой Книгой! Какие несказанные радости и восторги, какая поддержка мученикам в их роковой час шла из нее! Для скольких тысяч людей была она спасительным берегом или утесом — убежищем от бушующей бури и крушения! Переведенная на все языки, как объединила она разнородный мир!"

Уолт Уитмен
(Wilt Whitman)

Что же есть такого в этой книге, что заставляло людей и рыдать, и мучиться, и восторгаться? Вызывает ли сегодня Библия такой же глубокий отклик в сердцах? Не глубина ли понимания этой Книги и есть то, что определяет ответ? О, знать Его, — но это знание вовсе не может существовать отдельно от этой Книги.

Снова прочитай эти места из Писания:

Деян. 6:1-6; 14:23; Тит. 1:5; 1 Тим. 3:10; Деян. 16:1-3; 13:1-3; 1 Тим. 4:14; 2 Тим. 1:6; Деян. 11:22-26.

Верно или неверно

- _____ 1. В Новом Завете нет примера какого-либо рода избрания должностных лиц Церкви.
- _____ 2. В Новом Завете евангелисты выбирали и назначали старейшин для Церкви.
- _____ 3. В Новом Завете не дается никаких особых способов для отбора людей на должности в Церкви.
- _____ 4. Святой Дух играл очень важную роль в отборе людей на должности в Церкви.
- _____ 5. Избрание Тимофея Павлом в Деян. 16:1-3 является прекрасным примером посвящения в сан евангелиста (Ср.: 2 Тим. 4:14; 1 Тим. 1:6).
- _____ 6. Семеро в Иерусалиме были служителями, но в связи с особыми нуждами, и их нельзя рассматривать как "дьяконов" Иерусалимской церкви.

- _____ 7. Епископ назначался для надзора за старейшинами и дьяконами.
- _____ 8. Никто не мог начать служение, если прежде всего он не желал должности.
- _____ 9. Тем, кто должен был стать должностным лицом в Церкви, необходимо было пройти период "испытания", или ученичества.
- _____ 10. Евангелист должен сам управлять церковью, если нет людей подходящих и подготовленных для того, чтобы быть старейшинами или дьяконами.

ОБСУЖДЕНИЕ ТЕМЫ УРОКА

Совершенно необходимо, чтобы мы в деталях разобрались в этом уроке, и не только поняли его, но поняли хорошо. Это необходимо, потому что возникло так много трудностей — и они все еще окружают нас — в связи с так называемым "избраением должностных духовных лиц".

Существует множество как старейшин, так и пасторов, которые засвидетельствуют истинность сказанного выше. Обрати серьезное внимание на каждый пункт этого урока. "Испытывай все и твердо держись того, что хорошо".

1. Значение слов "посвящать в духовный сан и назначать".

Слова эти появляются в Новом Завете в трех местах*:

1. "Итак, братья, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: их поставим на эту службу" (Деян. 6:3).
2. "Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил недоконченное и поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал" (Тит. 1:5).
3. "Рукоположивши же им пресвитеров в каждой церкви, они помолились с постом и предали их Господу, в Которого уверовали" (Деян. 14:23).

В Деян. 6:3 и в Тит. 1:5 стоит греческое слово "kathistemi". Буквально оно означает: "поместить, положить, поставить". В приложении к нашему предмету это означает: "поставить кого-либо над чем-то для надзора и попечения за чем-то; назначить на должность". Обрати серьезное внимание на то, что избраение этих семерых из множества было поручено

* В русском переводе Библии в этих местах используются другие глаголы — "поставить" и "рукоположить". — Прим. перев.

церкви. "Поставить" же их было делом апостолов. Эта заслуживающая особого внимания мысль будет обсуждена в последней части урока.

В Деян. 14:23 стоит греческое слово "kheirotoneo". В английском переводе Библии Короля Якова оно передается словом "ordain" ("посвящать в сан, рукополагать"), а в Исправленном переводе (Revised Version) — словом "appoint" ("назначать"). Роберт Янг (Robert Young) в своем аналитическом указателе дает следующее буквальное значение слова: "выбирать или назначать, протягивая руку", Тэйер (Thayer) определяет это слово следующим образом: "Голосовать, протягивая руку; возводить в звание или назначать голосованием; избирать, назначать, возводить в звание". Из этого можно понять, что весь процесс избрания и назначения охватывается этим словом.

2. Выбор людей на должности в Церкви.

1. В этом участвует Святой Дух.

В Новом Завете, через представителей и авторов, которых Он вдохновил, Святой Дух дал объяснение требований, которым должны удовлетворять церковные должностные лица. Люди, соответствующие конкретным требованиям Святого Духа, это и есть те, кого Он предназначил для занятия должностей. Обращайте внимание на следующие места из Писания:

"... Дух Святой сказал: отделите Мне Варнаву и Савла на дело, к которому Я призвал их" (Деян. 13:2).

"Итак внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святой поставил вас блюстителями..." (Деян. 20:28).

Обдумывая участие, которое Святой Дух принимает в избрании людей для занятия должностей в Церкви, мы не должны забывать, что при таком выборе людей на должности в апостольский период свою роль могло играть прямое действие Святого Духа через духовные дары. Это, однако, не отменяет того факта, что и сегодня именно Святой Дух дает нам те требования, которым должны отвечать должностные лица в Церкви.

2. В этом участвовали евангелисты.

- (1) В Деян. 14:23 назначение включало избрание церковью, возведение в должность апостолами и одобрение общины. В этом случае евангелисты (апостолы) главенствовали в акте назначения.

- (2) В Тит. 1:5 Павел наказывал Титу "поставить" (т.е. "посвятить в сан" или "назначить") пресвитеров. Мы можем понять, что это слово указывает на конечную фазу всего действия, т.е. после того, как произошло избрание и было дано одобрение, Тит должен был "поставить" этих людей на должность.
- (3) В Деян. 6:1-6 описывается весь процесс избрания и назначения. Обрати внимание: 1) Необходимые требования к избираемым были даны апостолами. 2) Множество учеников избрало семерых из большей группы людей, удовлетворявших этим требованиям. (О том, как именно это было сделано, мы можем только догадываться, но то, что "братия" сделали это, мы знаем.) 3) После того как семеро были "выбраны", апостолы поставили их на службу, возложив на них руки.

А это место из Писания должно быть предостережением каждому евангелисту, который старается исполнить волю Господа: "Рук ни на кого не возлагай поспешно и не делайся участником в чужих грехах..." (1 Тим. 5:22).

3. В этом участвует община.

Из приведенных выше отрывков из Писания и объяснений к ним должно уже быть ясно, какое участие принимает в этом община. Полезно, может быть, кратко обрисовать это участие еще раз:

- (1) "Выбрать" людей, которые отвечают божественным требованиям.
- (2) В 1 Тим. 3:10 говорится, что дьяконы должны "испытываться" прежде чем будут допущены к служению. Раз это так для дьяконов, то, несомненно, дело обстоит так же в отношении старейшин. Это говорит о необходимости такого периода времени, когда община знала бы о кандидатурах на занятие должностей; в течение этого периода жизнь и способности этих людей могли бы либо получить одобрение членов общины, либо остаться без такого одобрения.

Ответь на следующие вопросы:

1. Почему очень важно хорошо понять это урок?
2. Дай два значения слова "назначить".
3. Каково участие Святого Духа в подборе людей на должность в Церкви?

4. Каково участие евангелиста в таком подборе?
5. Кратко опиши участие общины в подборе должностных лиц.

* * * * *

3. Три примера из Нового Завета, показывающих выбор людей для церковных должностей.

1. Выбор евангелиста.

"Дошел он до Дервии и Листры. И вот, там был некоторый ученик, именем Тимофей, которого мать была Иудеянка уверовавшая, а отец Еллин, и о котором свидетельствовали братья, находившиеся в Листре и Икониин. Его пожелал Павел взять с собою; и, взяв, обрезал его ради Иудеев, находившихся в тех местах; ибо все знали об отце его, что он был Еллин" (Деян. 16:1-3).

В этом случае создается впечатление, что Павел встретил молодого человека, который своими врожденными способностями и трудом показал, что он может выполнять работу евангелиста. У Тимофея была хорошая репутация, что необходимо также и для дьяконов и для старейшин. В его случае указан источник отзывов о нем — церкви Листры и Икониин. Из того, с чем мы ознакомились раньше по этому поводу, мы знаем, что Павел возложил руки на Тимофея и наделил его особыми духовными дарами (1 Тим. 1:6). Мы знаем также, что на Тимофея были возложены руки "священства" для передачи ему "дарования", связанного с должностью евангелиста (1 Тим. 4:14). Хотя это прямо здесь и не упоминается, вполне возможно, что действие это имело место, когда Тимофей был вызван из Листры.

В свете приведенных выше фактов мы можем сказать, что Павел встретил молодого человека, о котором хорошо отзывались за его труды ("прежде испытан") две церкви. Из соображений целесообразности Павел произвел его обрезание, а затем возложением рук передал ему особые силы и способности; на него также возложили руки пресвитеры Листры, Дервии и, возможно, Икониин, чтобы дать ему дарование, связанное со служением евангелиста, после чего они отправились вместе для трудов проповеди Евангелия.

2. Выбор старейшин.

Поскольку стих Деян. 14:23 уже обсуждался, здесь необходимо лишь сказать, что Новый Завет дает пример выбора старейшин.

3. Выбор дьяконов.

Текст Деян. 6:1-6 уже был нами проработан. Там описано избрание дьяконов для Церкви.

Ответь на следующие вопросы:

1. Как проявил себя Тимофей в качестве кандидата на должность евангелиста?
2. Зачем Тимофей подвергся обрезанию?
3. Когда старейшины возложили руки на Тимофея? Зачем? Кто были эти старейшины?
4. Зачем Павел возложил руки на Тимофея?
5. Кто отбирал пресвитеров в Деян. 14:23 и дьяконов в Деян. 6:1-6?

* * * * *

4. Некоторые выводы из изучения этих примеров и ряд ссылок для сопоставления.

1. Ни в одном из случаев не были раскрыты все обстоятельства, связанные с выбором людей. Поэтому, со всеми оговорками, которые следуют из этих примеров, других мест Писания и здравого смысла, необходимо заключить, что не упомянутые в описаниях детали Бог оставил на усмотрение Церкви.
2. Общий способ включает четыре шага, каждый из которых может быть первым. Обстоятельства определяют порядок этих шагов.

(1) Человек сообщает о своем желании занять должность, или пост. Это желание может быть заявлено им до или после того, как человек получил одобрение Церкви. От морального уровня и состояния человека и его христианской свободы зависит, будет ли он претендовать ли на должность, принимать ее или отклонять. Мы сделали вышеприведенные утверждения, исходя из следующего:

1. Старейшина должен заявить о своем желании получить должность, чтобы его качества и подготовленность стали известны всем заинтересованным лицам (Ср.: 1 Тим. 3:1).
2. Кажется разумным считать, что Тимофей желал быть евангелистом (иначе он не делал бы испол-

няемую им работу) и что он сообщил об этом своем желании — или в связи с предложением Павла или церковей, или без такого предложения (Деян. 16:1-5).

3. Семеро, о которых говорится в Деян. 6:1-6, могли до этого времени не знать, что существует должность "служителя" в Церкви, тем не менее, когда Церковь обратилась к ним с этим делом, у них возникло желание или по крайней мере решимость занять должности дьяконов. Назначение на должность человека, который этого не хочет, обычно ведет к сомнительным или даже прямо плохим результатам, такой способ действия не соответствует воле Божией.
- (2) Человек проходит испытание, или доказывает, что он по своим качествам и подготовке подходит для данной должности. Это может осуществляться через поручение человеку ряда заданий или дел, которые он выполняет в качестве "неофициального" лица. Выполняя эти дела, он дает возможность мудрому наблюдателю убедиться в наличии или отсутствии у него необходимых качеств. Мы находим следующие свидетельства того, что это верно:
1. Дьяконы должны быть испытаны (1 Тим. 3:10), а если дьяконов необходимо испытывать, то тем более необходимым и существенным является также испытание старейшины или евангелиста.
 2. Для Церкви было бы невозможно оценить пригодность и подготовленность человека, если бы он вначале не проходил испытания.
 3. Со стороны Церкви было бы совершенно неразумно ставить на должность человека, подготовленность и пригодность которого ей полностью или частично неизвестна.
- (3) Из тех, кто был "испытан" и хорошо себя показал, община выбирает тех, кого она желала бы видеть на обсуждаемых должностях. Каким, именно образом "выбирали" этих людей (Ср.: Деян. 6:3), нам не сказано. Мы знаем, что это должно было происходить пристойно и с соблюдением порядка. Одним из способов может быть создание комитета для рассмотрения кандидатур на должность. После того как этот комитет для рассмотрения кандидатур получил имена всех тех, кого

кто-либо из общины считает подходящим для должности, их имена объявляются (вывешивается их список), и проходит какой-то период времени, в течение которого на этих кандидатов могут подаваться жалобы — в случае наличия таковых — или в комитет, или старейшинам церкви. Вот каковы подтверждения свидетельствами Писания о желательности подобной процедуры:

1. В Деян. 6:3 "выборы" были произведены из множества учеников. Нам не сказано, как это делалось; но могла соблюдаться и описанная выше процедура. Суть заключается в том, что ответственность за выбор из тех, кто подходит и подготовлен для должности, передана общине.
 2. В Деян. 14:23 значение использованного греческого слова указывает на голосование поднятием рук. Церкви в Дервии, Иконии и Листре не голосовали по тем требованиям, которым должен отвечать кандидат на должность. Эти требования уже были установлены Святым Духом. Они голосовали, "выбирая" или "отбирая" среди людей, которые обладали необходимыми качествами и подготовкой для занятия должности. Несомненно, среди десяти тысяч христиан в Иерусалиме было более семи человек, удовлетворявших этим требованиям. Поэтому в Дервии, Листре и Иконии и была необходимость выбора. Именно при этом "выборе" или отборе происходило голосование.
- (4) После того как выявлены люди, подходящие для должности, и среди них произведен выбор, и прошел период времени, необходимый для рассмотрения их жизни, качеств и подготовки, они назначаются на должность возложением рук.

Ответ на следующие вопросы:

1. Почему человеку необходимо сообщить о своем желании занять должность? Как это следует сделать?
2. Каково значение слов "прежде испытывать"? Как это следует делать?
3. Каким образом община должна "выбирать" людей на церковные должности? Из кого следует "выбрать" этих людей?

4. Каковы были причины и основания для "голосования" в Деян. 14:23?
5. Как произошло окончательное назначение на должность? Ср. Деян. 6:3-6.

* * * * *

(1) Конкретные примеры из Нового Завета:

1. Дьяконы. Деян. 6:1-6.
2. Павел и Варнава. Деян. 13:2.
3. Старейшины. Деян. 14:23.
4. Тимофей. Деян. 16:1-5; 1 Тим. 4:14; 2 Тим. 1:6.

Некоторые выводы из изучения этих примеров:

1. В отношении цели процедуры.
 1. Внедрить в сознание всех заинтересованных лиц их новую и возросшую ответственность. Во-первых, ответственность должностного лица перед Господом и перед общиной за добросовестное исполнение своих обязанностей. Во-вторых, ответственность каждого отдельного христианина перед Господом и общиной за то, чтобы чтить занимающих официальную должность, поддерживая с ними предписанные Писанием отношения.
 2. Сообщить всем участвующим, что определенные лица признаны Церковью, будучи должным образом уполномочены и отделены для особой работы. В этом отношении может оказаться уместным сказать, что определенные лица, которые уже занимали официальные должности, были отделены для особого вида работы, в рамках их соответствующих должностных обязанностей, для особой сферы труда (Ср.: Деян. 13:1-2). Павел уже был евангелистом в силу того, что он был апостолом. Варнава трудился вместе с Павлом на ниве евангелической работы еще до того, как они были отделены (Ср.: Деян. 11:22-26).
 3. Цель не заключается в передаче духовных даров или какой-либо особой силы. Это могло входить в задачу всей процедуры во времена апостолов, но сегодня это не так. Лишь апостолы обладали чудесной способностью передавать духовные дары посредством возложения рук (Ср.: Деян. 5:12; 8:14-15; 19:6, 11; Рим. 1:11; 1 Тим. 1:6). Старейшины не могли передавать никакой силы кому бы то ни было и тем более апостолу, тем не

- менее они возлагали руки на Павла и Варнаву (Деян. 13:1, 2).
2. В отношении тех, кому доверено ведение церемонии и кто производит возложение рук. Если основываться на процитированных местах Писания, логичными кажутся следующие выводы:
 1. Евангелист или евангелисты осуществляют руководство и производят возложение рук (Деян. 6:1-6; 14:23; Ср.: Тит. 1:5). Если в общине есть старейшины (пресвитеры), они также могут возлагать руки вместе с евангелистами (1 Тим. 4:14; 2 Тим. 1:6). Старейшины могут руководить происходящим, если среди присутствующих нет евангелиста или же если тот, кого отделили для работы, сам и является евангелистом (Деян. 13:1-2).
 3. В отношении существеннейших элементов церемонии.
 1. Молитва, пост и возложение рук являются тремя обязательными элементами церемонии, как следует из наших примеров из Писания.
 2. Очевидно, что для правильной и гармоничной процедуры необходимы не только эти три элемента. Поскольку в Писании не упоминается ничего, кроме молитвы, поста и возложения рук, кажется очевидным, что остальную часть церемонии Бог оставил на усмотрение тех, кто ее ведет. Существенно, чтобы любые добавления к церемонии помогали цели всего богослужения и усиливали ее. Все, что не производит такого действия, является пустым и лишним, умаляет богослужение и скрывает смысл всего события.
 4. Образец церемонии.
 1. Точно устанавливается время поста и молитвы. По меньшей мере один прием пищи должен быть пропущен, и необходимо провести какое-то время в молитве и размышлении о серьезности предстоящего события и связанной с ним ответственности. В этом могут принимать участие все христиане общины.
 2. Точно устанавливается время и место собрания.
 - (1) Богослужение открывается евангелистом или же иным лицом, которое его ведет.
 - (2) Он открывает богослужение соответствующими замечаниями и молитвой.

- (3) Он увещевает общину, предупреждая ее членов об их ответственности перед Господом и разъясняя их отношения с избранным должностным лицом.
- (4) Тот, кого отдают для работы, выходит, встав перед людьми, и преклоняет колени.
- (5) Евангелист и старейшины возлагают каждый свои руки (или свою руку) на голову преклонившего колени должностного лица.
- (6) Евангелист возлагает на него ответственность и обязанности, связанные с должностью, и молится.
- (7) Этим заканчивается простое богослужение, которое можно видоизменять или дополнять в пределах, определяемых Писанием и разумными соображениями.

Ответь на следующие вопросы:

1. Как возложение рук должно подействовать на кандидата и на общину?
2. Какой дар или какие дары передаются через возложение рук?
3. Кто на кого должен возлагать руки?
4. Каковы три важнейшие элемента этой церемонии?
5. Что понимается под постом? Кто должен поститься в этом случае? Кому стоило бы это сделать?

* * * * *

В книге У.Л.Хэйдена "Церковное управление" ("Church Polity") есть слова, относящиеся к старейшинам, которые в не меньшей степени могут быть отнесены и к другим церковным должностям. "Если задан вопрос: "Что делать, если в церкви нет людей, пригодных — с точки зрения предъявляемых Писанием требований — для того, чтобы быть старейшинами?" — то я отвечаю: "Подождать, пока появятся люди, отвечающие предъявляемым Писанием требованиям". Если таких людей в церкви нет, то примите какие-нибудь временные организационные меры, которые будут действовать до тех пор, пока не найдутся или не появятся люди, обладающие требуемыми качествами... Временные организационные меры для управления церковными делами в отсутствие старейшин обеспечат церкви большее благополучие, нежели наличие непригодных, некомпетентных старейшин, которые и не уйдут, и

не откажутся от должности. Подобного сорта люди обычно не склонны быть настолько любезными, чтобы добровольно уходить в отставку. И их промахи при исполнении служебных обязанностей, и их отказ от добровольной отставки, когда церковь призывает их к ней, могут иногда вести церковь к несчастьям и бедствиям. Павел пишет Тимофею: "Рук ни на кого не возлагай поспешно и не делайся участником в чужих грехах; храни себя чистым" (1 Тим. 5:22). Необходимо проявлять величайшую заботу о том, чтобы лишь подходящие люди назначались на пастырское служение. В этом вопросе, а также во всем, что касается благополучия и процветания Церкви Христовой, нами должна руководить мудрость, идущая свыше, а не человеческая мудрость".

ДВЕНАДЦАТЫЙ ЭКЗАМЕН

1. Приведи два значения слова "посвящать в сан или назначать".
2. Сформулируй кратко, в чем заключается роль евангелиста в выборе людей на должности.
3. Как зарекомендовал себя Тимофей в отношении своей пригодности к служению евангелиста?
4. Почему так важно, чтобы кандидат "желал должности"?
5. Каким образом человек может быть "испытан" в отношении своей пригодности к должности?
6. Как, по нашему предложению, община могла бы "выбирать" кандидатов на должность?
7. Какова цель возложения рук?
8. Что не входит в эту цель сегодня, но могло входить в нее в апостольские времена?
9. Назови три необходимых элемента всех церемонии.
10. Что нам делать, если у нас нет людей, пригодных для занятия должности?

*Прими эти слова
в своё сердце*

ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ

*к Церкви,
описанной в Библии*

ВСЕСТОРОННИЙ АНАЛИЗ

Десять своевременных истин

